

项目支出绩效自评表

(2025年度)

项目名称		优秀工程师人才职业生涯全周期服务						
主管部门		北京市科学技术协会			实施单位	北京市科学技术协会创新服务中心		
项目资金（万元）			年初预 算数	全年预 算数	全年执行 数	分值	执行率	得分
		年度资金总额	568.00	594.26	561.46	10	94.48%	9.4
		其中：当年财政拨 款	568.00	594.26	561.46	—	94.48%	—
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00%	—
		其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00%	—
年度总 体目标	预期目标				实际完成情况			
	一是通过卓越工程师成长计划重点培养职业发展成熟期工程技术人才，助力高层次人才培养使用；二是开展工程师创新团队建设，加强对工程师创新团队的选育；三是开展工程师创新交流活动，凝聚工程师人才跨界交流；四是开展工程师创新能力建设，推动工程师终身学习，助力持续职业发展，优化科技服务项目管理闭环。				一是落实卓越工程师成长计划，选拔培育卓越工程师，扎实开展高层次工程人才培养工作。二是推进工程师创新团队建设，打造北京优秀青年工程师创新工作室，完成创新团队选育培育。三是举办首都工程师跨界沙龙，搭建交流平台，促进工程师人才跨界互动。四是策划实施工程师胜任力研修营，强化创新能力培养，助力工程师终身学习与职业发展，全面完成人才职业生涯全周期服务。			
绩 效 指 标	一级指 标	二级指标				分值	得分	偏差原因分析及改 进措施
	产出指 标	数量指标				30	30.0	
		质量指标				5	5.0	
		时效指标				5	3.0	服务对象基数调 整；下一步加强细 化管理
	成本指 标	经济成本指标				20	20.0	
	效益指 标	社会效益指标				20	15.0	服务对象需长期培 养；后续不断完善 培养服务体系
	满意度 指标	服务对象满意度指标				10	10.0	
总分						100	92.4	